

## 1. Objetivo

Integrar os princípios de **Ambiental, Social e Governança (ESG)** às operações da Budel Transportes Ltda, assegurando conformidade legal, responsabilidade corporativa e sustentabilidade de longo prazo. Esta política orienta colaboradores, fornecedores e parceiros, reforçando nosso compromisso com a melhoria contínua e com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU**.

## 2. Documentos de Referência

- NBR ISO 9001:2015 – Gestão da Qualidade
- NBR ISO 39001:2015 – Segurança Viária
- SASSMAQ 3ª Ed.:2014 – Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade
- Indicadores de Emissão de GEE – GHG Protocol
- NR 01 – Disposições gerais e gerenciamento de risco ocupacional
- PAT – Plano Anual de Treinamento
- PGRS – Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos
- GRI Standards – Relatórios de Sustentabilidade
- SASB – Sustainability Accounting Standards Board

## 3. Missão

Transportar mais do que produtos: transportar confiança, responsabilidade e sustentabilidade, agregando valor às cadeias produtivas e contribuindo para o desenvolvimento econômico, social e ambiental do Brasil.

## 4. Compromissos ESG

### 4.1 Ambiental (E)

- **Ecoeficiência:** Renovar continuamente a frota com veículos menos poluentes, adotar combustíveis alternativos e otimizar rotas para reduzir consumo de recursos naturais.
- **Inventário de Emissões:** Monitorar e publicar anualmente indicadores de emissões de GEE, conforme GHG Protocol.

- **Gestão de Resíduos:** Implementar logística reversa e reciclagem, em conformidade com o PGRS.
- **Metas Ambientais:** Reduzir emissões de CO<sub>2</sub> significativamente até 2030 e ampliar uso de energia renovável em nossas operações.

## 4.2 Social (S)

- **Segurança e Saúde:** Garantir ambiente de trabalho seguro e saudável, em conformidade com normas da CLT e NR's.
- **Segurança Rodoviária:** Promover campanhas de educação no trânsito e treinamentos contínuos para motoristas.
- **Diversidade e Inclusão:** Assegurar igualdade de oportunidades, combater discriminação e assédio, e promover diversidade em todos os níveis da organização.
- **Comunidade:** Desenvolver projetos sociais voltados para comunidades locais, como programas de capacitação e apoio educacional.
- **Bem-estar:** Implementar programas de saúde mental e apoio psicológico aos colaboradores.

## 4.3 Governança (G)

- **Transparência e Ética:** Integrar ESG ao Código de Ética e às políticas anticorrupção, garantindo integridade em todas as operações.
- **Conformidade Legal:** Cumprir integralmente legislações nacionais e internacionais aplicáveis.
- **Comitê ESG:** Criar instância de governança responsável por monitorar indicadores, aprovar iniciativas e acompanhar relatórios.
- **Relatórios Públicos:** Publicar anualmente Relatório de Sustentabilidade conforme padrões GRI/SASB.
- **Engajamento de Stakeholders:** Estabelecer canais de diálogo com clientes, fornecedores, colaboradores e comunidade.

## 5. Monitoramento e Melhoria Contínua

- Realizar análises periódicas de riscos e oportunidades.

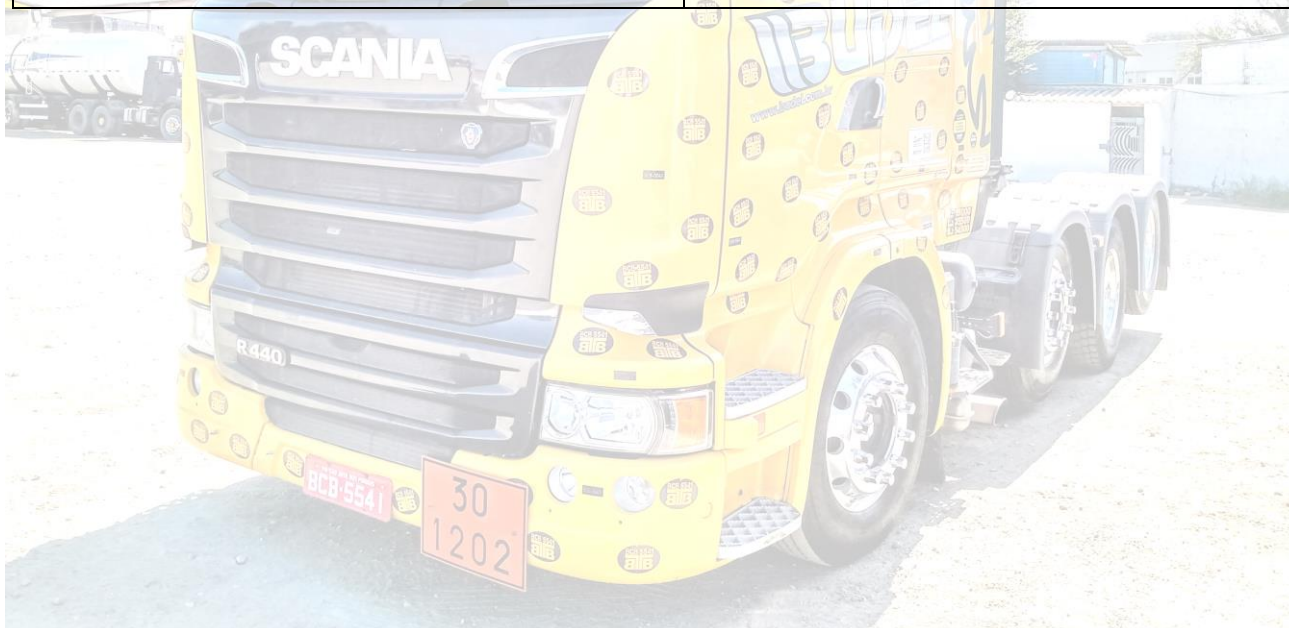
- Avaliar impactos positivos e negativos no meio ambiente, sociedade e economia.
- Revisar metas e indicadores ESG anualmente.
- Garantir auditorias internas e externas para assegurar conformidade.

## 6. CONROLE DA REVISÃO:

Revisão / Data	Descrição da alteração	Responsável pela Alteração
00 / 26/10/2023	Revisão Geral	Leonardo Brandt
01 / 02/05/2024	Revisão Geral	Leonardo Brandt
02 / 22/05/2025	Revisão geral	Leonardo Brandt
03 / 16/03/2026	Revisão Geral	Marlânia C. R. Setim

## 7. APROVAÇÕES:

Elaborado por:	Aprovado por:
Leonardo Brandt	Camila Budel



### DOCUMENTO CONTROLADO